



**УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ**

**ДОКТОРСКЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ
МЕНАџМЕНТ ЗДРАВСТВЕНОГ СИСТЕМА**

ЛИДЕРСТВО И ОРГАНИЗАЦИОНЕ ПРОМЕНЕ

Школске 2024/2025
(III семестар)

ЛИДЕРСТВО И ОРГАНИЗАЦИОНЕ ПРОМЕНЕ

6 ЕСПБ бодова.

КАТЕДРА:

1.	Весна Стојановић-Алексић	vesnasa@kg.ac.rs	Редовни професор
----	--------------------------	--	------------------

СТРУКТУРА ПРЕДМЕТА:

Модул	недеља	предавања	сир	Наставник
1. Природа и значај лидерства	1	8	8	проф.др Весна Стојановић-Алексић
2. Фактори и стилови лидерства	1	8	8	проф.др Весна Стојановић-Алексић
3. Организационе промене	1	7	7	проф.др Весна Стојановић-Алексић
4. Улога лидера у организационим променама	1	7	7	проф.др Весна Стојановић-Алексић
Σ	4	30	30	30+30=60

ОЦЕЊИВАЊЕ:

Студент се оцењује у току целог семестра. Оцењују се активност у настави и семинарски рад. На крају, у испитном року, оцењује се и усмени испит. Оцене се дају у поенима. Максимални број поена је 100 (укључујући и усмени испит). На усменом испиту студент може добити до 50 поена, а активности у току семестра (тзв. предиспитне обавезе) могу му донети до 50 поена.

А. АКТИВНОСТ У ТОКУ НАСТАВЕ (ПРЕДИСПИТНЕ ОБАВЕЗЕ):

Активност у настави се оцењује и ту студент може стећи до 20 поена:

- на основу присуства на настави,
- учествовања у дискусијама на вежбама и предавањима

Б. СЕМИНАРСКИ РАД (ПРЕДИСПИТНЕ ОБАВЕЗЕ):

Сваки студент ради семинарски рад којим треба да покаже способност да примени стечена знања на конкретном примеру. Израдом семинарског рада студент може стећи 30 поена. Ако студент приликом оцењивања семинарског рада не добије најмање 50% предвиђених поена (15 поена), неопходно је вратити рад на корекцију. Када студент напише семинарски рад у складу са дефинисаним начином оцењивања, стиче право да изађе на испит.

Ц. УСМЕНИ ИСПИТ:

На овај начин студент може стећи 50 поена. Усмени испит се састоји од провере знања из свих делова градива.

Завршна оцена се формира на следећи начин:

Да би студент положио предмет мора скупити минимум 51 поен. Студент је положио ако је на испиту добио најмање 50% могућих поена, тј. минимално 25 поена и ако је на предиспитним обавезама такође добио најмање 50% поена, тј. 25 поена.

БРОЈ ОСВОЈЕНИХ ПОЕНА	ОЦЕНА
0 – 50	5
51 – 60	6
61 – 70	7
71 – 80	8
81 – 90	9
91 – 100	10

Модул	МАКСИМАЛНО ПОЕНА			
	Активност у току наставе	Семинарски рад	Усмени испит	Σ
1. Природа и значај лидерства	5		15	20
2. Фактори и стилови лидерства	5		15	20
3. Организационе промене	5		10	15
4. Улога лидера у организационим променама	5		10	15
		30		30
Σ	20	30	50	100

ЛИДЕРСТВО И ОРГАНИЗАЦИОНЕ ПРОМЕНЕ распоред часова, школска 2024/2025. година			
Датум	Место	Предавач	Тематска јединица
МОДУЛ 1: ПРИРОДА И ЗНАЧАЈ ЛИДЕРСТВА			
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Карактеристике лидерског процеса, однос лидерства и менаџмента
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Улога људских ресурса у креирању конкурентске предности
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Употреба моћи у лидерству, стратегије повећања моћи лидера
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Утицај и мотивација у лидерском процесу
МОДУЛ 2: ФАКТОРИ И СТИЛОВИ ЛИДЕРСТВА			
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Пристои, теорије и модели лидерства
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Лидерски стилови
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Ефективност идерског понашања
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Извори лидерских способности и фактори лидерства
МОДУЛ 3: ОРГАНИЗАЦИОНЕ ПРОМЕНЕ			
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Природа организационих промена
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Класификација организационих промена
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Генератори организационих промена
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Иницирање организационих промена
МОДУЛ 4: УЛОГА ЛИДЕРА У ОРГАНИЗАЦИОНИМ ПРОМЕНАМА			
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Управљање отпором променама
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Креирање визије и комуницирање
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Бођење тимова за промене
		проф.др Весна Стојановић-Алексић	Управљање организационом културом